**Ответственность за нарушение законодательных и других НПА по охране труда**

В соответствии со статьей 465 Трудового кодекса РБ юридические и физические лица, виновные в нарушении законодательства о труде, несут ответственность:

1. дисциплинарную
2. административную
3. материальную
4. уголовную.

**Дисциплинарная ответственность** наступает за совершение дисциплинарного проступка и заключается в наложении на нарушителя взыскания администрацией предприятия, организации как по собственной инициативе, так и по рекомендации органов надзора и контроля за охраной труда.

Взыскания налагаются в такой последовательности:

- замечание

- выговор

- увольнение.

Взыскание объявляется в приказе или распоряжении и сообщается работнику под расписку в 5-дневный срок. При этом оно налагается сразу после проступка, но не позднее 1 месяца со дня его обнаружения и не позднее 6 месяцев со дня его совершения.

До применения дисциплинарного взыскания наниматель обязан затребовать письменное объяснение работника.

Работник, не ознакомленный с приказом, считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Отказ работника от ознакомления с приказом оформляется актом с указанием присутствующих при этом свидетелей.

К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания могут применяться лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и др.

**Административная ответственность** предусмотрена кодексом об административных правонарушениях РБ. К ответственности привлекают государственные органы надзора и контроля.

**Материальная ответственность** наступает в случаях причинения лицом действительного имущественного ущерба предприятию или организации.

Работник может быть привлечен к материальной ответственности при одновременном наличии следующих условий:

1. ущерба, причиненного нанимателю при исполнении трудовых обязанностей;
2. противоправности поведения работника (Противоправное поведение – действие или бездействие работника, при котором он не исполняет или не должным образом исполняет трудовые обязанности, возложенные на него)
3. прямой причинной связи между противоправным поведением работника и возникшим у нанимателя ущерба;
4. вины работника в причинении ущерба

Возмещение ущерба производиться независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

**Уголовная ответственность** предусмотрена Уголовным кодексом РБ за нарушение правил охраны труда.

Согласно УК РБ преступлением признается нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда должностным лицом, ответственным за их соблюдение, повлекшее по неосторожности профзаболевание либо причинение тяжкого или менее тяжкого телесного повреждения, смерть человека.