УТВЕРЖДАЮ

Директор УО «Мозырский государственный колледж строителей»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.А. Семеницкий

16 января 2023 г.

ПОРЯДОК РАБОТЫ

комиссии по распределению

УО «Мозырский государственный колледж строителей»

1. В течение месяца со дня издания приказа директора о создании комиссии по распределению, комиссия собирается для изучения действующего законодательства о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим профессионально-техническое образование, составляет и утверждает график работы комиссии.
2. Не позднее месяца до начала распределения комиссия производит ознакомление под роспись выпускников, подлежащих распределению с:

- Порядком распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим профессионально-техническое образование;

- [Положение](#Par639)м о порядке возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку рабочего, служащего, утвержденного Постановлением Совета Министров РБ № 572 от 31.08.2022 г.

- Порядком работы комиссии по распределению;

- Планом распределения выпускников;

1. К моменту распределения все выпускники, подлежащие распределению, должны быть уведомлены с информацией об успеваемости и наличии льгот для распределения учащихся, наличием гарантийных писем организаций.
2. Распределение проводится в свободное от производственной практики время в кабинете с наличием мультиборда или классной доски.
3. Как правило, при распределении в кабинете присутствуют одновременно все прибывшие обучающиеся, подлежащие распределению, с целью отслеживания в реальном времени оставшихся рабочих мест для распределения. Комиссия своим решением может удалять из кабинета выпускников, не соблюдающих дисциплину.
4. Порядок вызова учащихся для распределения определяется ведомостью для распределения, составляемой с учетом итоговой/текущей успеваемости, наличием льгот и оснований для внеочередного распределения согласно действующего законодательства. Указанная ведомость составляется куратором группы и подписывается заместителем директора по учебной работе.
5. Комиссия по распределению принимает решение о распределении выпускника с учетом:

имеющихся мест работы в соответствии с договорами о взаимодействии, заявками на подготовку, письменными запросами иных организаций о распределении выпускников; активной гражданской и патриотической позиции; результатов успеваемости;

места прохождения производственной практики; участия в общественной работе; состояния здоровья, семейного положения выпускника и места жительства (места пребывания) его семьи;

рекомендации учреждения образования о наиболее целесообразном направлении выпускника на работу;

личных пожеланий выпускника.

1. Место работы выпускнику от имени комиссии по распределению предлагает ее председатель.

Первоочередным правом выбора из имеющихся на распределении мест работы пользуются выпускники:

включенные в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи; достигшие высоких результатов в учебе, высоких показателей в общественной работе, а также лица из числа указанных выпускников.

Достижением выпускниками, прошедшими срочную военную службу, службу в резерве, имеющими рекомендации воинских частей, органов пограничной службы на обучение в учреждениях образования, высоких результатов в учебе считается наличие за период обучения не менее 50 процентов отметок 8 (восемь) баллов и выше, остальных отметок – не ниже 6 (шести) баллов.

Достижением выпускниками, прошедшими срочную военную службу, службу в резерве, имеющими рекомендации воинских частей, органов пограничной службы на обучение в учреждениях образования, высоких показателей в общественной работе признается их участие:

в работе органов самоуправления учреждения образования,

молодежных общественных объединений; в спортивных соревнованиях, выставках, конкурсах профессионального мастерства, технического и декоративно-прикладного творчества, смотрах, олимпиадах, художественном и техническом творчестве; в организации и проведении общественно значимых мероприятий, акций; в работе в составе студенческого отряда; в волонтерском движении.

Достижением выпускниками, прошедшими срочную военную службу, службу в резерве, имеющими рекомендации воинских частей, органов пограничной службы на обучение в учреждениях образования, высоких показателей в научно-исследовательской деятельности признается:

участие в конкурсах научных (творческих) работ или конкурсах технического творчества, олимпиадах по специальности, научно-практических мероприятиях (семинарах, конференциях);

авторство (соавторство) экспонатов научно-технических, творческих выставок и (или) наличие материалов, опубликованных в научных, научно-популярных и учебных изданиях (включая материалы, подготовленные в соавторстве); наличие иных достижений в научно-исследовательской деятельности.

Место работы для выпускников в ходе распределения определяется учреждением образования самостоятельно с учетом имеющихся заявок и заключенных договоров о взаимодействии, а для выпускников, которые относятся к категории:

- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, место работы предоставляется по месту закрепления за ними жилых помещений, либо по месту включения их в списки нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо по месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей, либо с их согласия в ином населенном пункте;

- детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I или II группы, место работы предоставляется с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, мужа (жены) либо с их согласия иное имеющееся в наличии место работы;

- лиц, имеющих одного из родителей, или мужа (жену) инвалида I или II группы, или ребенка-инвалида, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности по месту жительства этих родителя, мужа (жены), ребенка-инвалида;

- лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе по полученной специальности (направлению специальности, специализации) и присвоенной квалификации, место работы предоставляется с учетом состояния их здоровья;

- беременных женщин, матерей (отцов), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о распределении, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности по их месту жительства;

- мужа (жены) лица, избранного на выборную должность в государственные органы, либо направленного на работу в дипломатические представительства или консульские учреждения Республики Беларусь, либо из числа военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований Республики Беларусь (за исключением военнослужащих, проходящих срочную военную службу, службу в резерве, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента Республики Беларусь, органов внутренних дел Республики Беларусь, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, органов государственной безопасности Республики Беларусь, таможенных органов, прокурорских работников, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности по месту прохождения службы жены (мужа);

- мужа (жены), жена (муж) которого работает и постоянно проживает на территории Республики Беларусь, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности по месту жительства и (или) работы жены (мужа);

- мужа и жены, которым место работы путем распределения должно быть предоставлено одновременно, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности в одном населенном пункте;

- детей лиц, перечисленных в подпунктах 3.2, 3.4 и 3.7 пункта 3, пункте 10 и подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан», место работы при наличии возможности предоставляется по месту жительства родителей, мужа (жены) этих детей или с их согласия иное имеющееся в наличии место работы.

1. Комиссия по распределению принимает решение о распределении открытым голосованием большинством голосов присутствующих на ее заседании членов. При одинаковом количестве голосов принимается решение, за которое проголосовал председательствующий на заседании комиссии по распределению.
2. Решение о распределении принимается, как правило, в присутствии выпускника.
3. Решение о распределении выпускника, который не явился на заседание комиссии по распределению, принимается в его отсутствие. При распределении могут учитываться ранее высказанные пожелания выпускника, либо путем мобильной телефонной связи с включенной функцией громкой связи.
4. Заместитель председателя комиссии изменяет количество оставшихся рабочих мест после выбора каждого учащегося в электронном виде плана распределения / на доске.
5. Секретарь комиссии по распределению ведет протокол заседания и оформляет ведомость распределения (направления на работу) выпускников.
6. В своих действиях комиссия руководствуется действующим законодательством Республики Беларусь.